



## Factsheet

### Cao- en wetswijzigingen per 1 juli 2023

#### NBBU-cao

##### 1. Arbeidsongeschiktheid in fase 1-2

- Het uitzendbeding kan niet meer worden ingeroepen bij arbeidsongeschiktheid;
- Geldt er een loondoorbetaling tot het einde van de overeenkomst bij alle uitzendovereenkomsten;
- Geldt in fase 1-2 een aanvullingsplicht op de Ziektewet.

[Bekijk de uitgebreide FAQ over Arbeidsongeschiktheid in fase 1-2](#)

##### 2. StiPP Pensioen

- Per 1 juli 2023 vervalt de wachttijd van acht weken.
- Per 1 juli 2023 tellen de gewerkte weken vóór de leeftijd van 21 jaar niet meer mee. Uitzendkrachten starten dus [vanaf 21 jaar in de basisregeling](#).

##### 3. Uitbreiding inlenersbeloning

- Alle kostenvergoedingen zijn per 1 juli of 3 juli onderdeel van de inlenersbeloning. Dit is niet meer gemaximeerd op gericht vrijgestelde kostenvergoedingen.
- Alle toeslagen zijn onderdeel van de inlenersbeloning. Dit is niet meer beperkt tot toeslagen verbonden aan onregelmatige werktijden en fysiek belastende omstandigheden.

#### Arbeidsrecht

##### 1. WML

Het [WML](#) stijgt op 1 juli 2023 met 3,13%

##### 2. Loondoorbetaling zieke AOW'er

De loondoorbetaling zieke AOW'er gaat per 1 juli 2023 terug naar zes weken.

#### Afschaffing coronamaatregel

Grenswerkers die 25% of meer thuiswerken zijn weer [verplicht verzekerd](#) in het woonland.

#### Wijziging regeling procesgang eerste en tweede ziektejaar

Werkgever en werknemer moeten hun [visie over de re-integratie](#) geven bij het opstellen van het plan van aanpak, het bijstellen daarvan en bij de eerstejaarsevaluatie. Dit heeft als doel het bevorderen van het gesprek over de re-integratie waardoor de betrokkenheid van werkgever en werknemer wordt vergroot en de re-integratie succesvol is.

#### Tegemoetkoming loondomein

De [bandbreedtes](#) van het uurloon per leeftijdscategorie tegemoetkoming jeugd-LIV zijn per 1 juni 2023 aangepast wegens de indexatie van het minimumloon per 1 januari en 1 juli 2023.